

**UCHWAŁA NR XVII/199/20  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 27 lutego 2020 r.

**w sprawie nadania Statutu Miejskiego Żłobka w Orzeszu**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, ust.2 pkt 2, art.41 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.506 z późn. zm.) w związku z art.11 ust.2, art.12 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.869 z późn. zm.) oraz art.11 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.409 z późn. zm.) oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.688 z późn. zm.) na wniosek Burmistrza Miasta Orzesze

**Rada Miejska Orzesze uchwała**

**§ 1.** Nadać Statut Miejskiego Żłobka w Orzeszu, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** W uchwale Nr XLV/603/18 Rady Miejskiej Orzesze z dnia 8 maja 2018r.:

- wykreślić w tytule zapis „oraz nadania jego statutu”,
- uchylić § 3.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr inż. Jan Mach**

## **Statut Miejskiego Żłobka w Orzeszu**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Miejski Żłobek w Orzeszu zwany dalej "Żłobkiem" jest jednostką budżetową i działa jako jednostka organizacyjna miasta Orzesze.

2. Nazwa Żłobka brzmi "Miejski Żłobek w Orzeszu".
3. Siedziba Żłobka mieści się w Orzeszu przy ul. Mlecznej 44A.

**§ 2.** Żłobek prowadzi swą działalność na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym;
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku finansach publicznych;
- 4) niniejszego statutu.

**§ 3.** Ilekroć w niniejszym Statucie mowa jest o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 2) żłobku – należy przez to rozumieć Miejski Żłobek w Orzeszu;
- 3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora żłobka;
- 4) rodzicach – należy przez to rozumieć osoby, o których mowa w art.3 ustawy;
- 5) opiekunach – należy przez to rozumieć pracowników żłobka, o których mowa w art.15 i 16 ustawy.

**§ 4.** Żłobek używa pieczęci zgodnej z nazwą żłobka w pełnym brzmieniu.

**§ 5.** Organem sprawującym bezpośredni nadzór nad działalnością żłobka jest Burmistrz Orzesza na zasadach określonych w Rozdziale 7 ustawy.

**§ 6. 1.** Żłobek świadczy usługi na rzecz mieszkańców Miasta Orzesze.

2. Żłobek może świadczyć usługi dla mieszkańców innych gmin z zastrzeżeniem zaspokojenia w pierwszej kolejności potrzeb na usługi żłobka osób, o których mowa w ust.1.

### **Rozdział 2. Cele i zadania żłobka oraz sposób ich realizacji**

**§ 7.** Celem działalności żłobka jest zapewnienie opieki dzieciom, o których mowa w art.2 i art.7 ustawy.

**§ 8.** Do zadań żłobka, oprócz wymienionych w art.10 ustawy, należy:

- 1) kształtowanie u dzieci odporności emocjonalnej niezbędnej do radzenia sobie w nowych sytuacjach;

- 2) wspomaganie dziecka w jego indywidualnym rozwoju, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego, ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności, uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia, w tym również wyrabiania umiejętności zachowania się w otaczającym dziecko środowisku;
- 3) kształtowanie postawy społecznej poprzez przyzwyczajanie dzieci do zgodnego współżycia i współdziałania w zespole rówieśników, pobudzanie i rozwijanie uczuć przywiązania i życzliwości;
- 4) współdziałanie z rodzicami mające na celu wspieranie ich w opiece i wychowaniu dzieci;
- 5) zapewnienie prawidłowego żywienia dzieci według obowiązujących norm, dostosowanych do ich potrzeb i wieku;
- 6) dbanie o bezpieczeństwo i stan zdrowia, wyrabianie nawyków higienicznych życia codziennego.

**§ 9.** Realizacja celów i zadań, o których mowa w § 7 i 8 niniejszego Statutu, odbywa się w szczególności poprzez:

- 1) stworzenie dzieciom bezpiecznych i przyjaznych warunków opieki dostosowanych do ich potrzeb rozwojowych;
- 2) organizacja zabaw stymulujących i wspomagających indywidualny rozwój każdego dziecka;
- 3) zatrudnienie osób z odpowiednimi kwalifikacjami;
- 4) wprowadzenie rozkładu dnia zapewniającego dzieciom właściwe proporcje czasu związanego z wysiłkiem fizycznym, umysłowym i odpoczynkiem;
- 5) zapewnienie dzieciom bezpiecznego miejsca do zabawy i odpoczynku oraz higienicznego spożywania posiłków;
- 6) współpracę z rodzicami oraz ich wspomaganie w rozwoju psychofizycznym dziecka poprzez:
  - a) prowadzenie porad i konsultacji w zakresie pracy z dzieckiem,
  - b) przekazywanie na bieżąco informacji o postępach bądź trudnościach w rozwoju psychofizycznym dziecka.

### **Rozdział 3. Zarządzanie i organizacja żłobkiem**

**§ 10. 1.** Miejskim Żłobkiem kieruje dyrektor i reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektor jest zatrudniany i zwalniany przez Burmistrza Miasta Orzesze, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Dyrektor działa w imieniu żłobka jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza Miasta.

4. Dyrektor żłobka ponosi odpowiedzialność za zarządzanie oraz gospodarkę finansową Żłobka.

5. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników żłobka, wykonującym wobec nich czynności z zakresu prawa pracy.

6. W czasie nieobecności Dyrektora zastępstwo pełni wskazany przez niego pracownik żłobka. O ustalonym zastępstwie Dyrektor powiadamia pisemnie Burmistrza Miasta Orzesze.

**§ 11. 1.** Organizację wewnętrzną żłobka określa regulamin organizacyjny, regulamin pracy, regulamin wynagradzania oraz zarządzenia wewnętrzne dyrektora.

2. Regulamin organizacyjny podlega uzgodnieniu z Burmistrzem Miasta Orzesze.

## **Rozdział 4.**

### **Warunki przyjmowania dzieci do żłobka**

§ 12. 1. Do żłobka przyjmowane są dzieci rodziców zamieszkałych na terenie Miasta Orzesze.

2. W razie wolnych miejsc w żłobku mogą być do niego przyjęte dzieci zamieszkałe na terenie innych gmin na podstawie porozumień zawartych pomiędzy tymi gminami.

3. Postępowanie rekrutacyjne na wolne miejsca w żłobku przeprowadza się co roku na kolejny rok szkolny w terminie określonym przez dyrektora żłobka.

4. Rodzice/opiekunowie prawni dzieci będących wychowankami żłobka składają deklarację kontynuacji na kolejny rok szkolny.

5. Wolne miejsca w żłobku określone są jako miejsca, na które nie złożono deklaracji kontynuacji.

6. W przypadku większej liczby kandydatów spełniający warunek, o którym mowa w §12 ust.1 niż liczba wolnych miejsc, w postępowaniu rekrutacyjnym bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zatrudnienie rodziców/prawnych opiekunów;
- 2) samotne wychowywanie dziecka w rodzinie;
- 3) wielodzietność rodziny;
- 4) niepełnosprawność kandydata;
- 5) niepełnosprawność rodziców bądź rodzeństwa kandydata;
- 6) zgłoszenie do żłobka jednocześnie dwoje lub więcej dzieci;
- 7) dochód na członka rodziny kandydata.

7. Wartość punktową kryteriów określonych w ust.6 określa załącznik do niniejszego Statutu.

8. W przypadku, gdy po zastosowaniu kryteriów o których mowa w §12 ust.6 liczba zgłoszeń nadal przekracza liczbę miejsc w żłobku decyduje kolejność zgłoszeń.

9. Dzieci niezakwalifikowane w postępowaniu rekrutacyjnym tworzą listę oczekujących ważną do końca danego roku szkolnego. W trakcie roku rodzic może zapisać dziecko, które umieszcza się na końcu listy oczekujących.

10. W przypadku zwolnienia się miejsca w żłobku dyrektor może przyjąć inne dziecko, z zastrzeżeniem, iż w pierwszej kolejności brane są pod uwagę dzieci umieszczone na liście oczekujących.

11. Dzieci przyjmowane są w miarę posiadania wolnych miejsc, do odpowiednich wiekowo, zgodnych z etapem rozwoju psychofizycznego grup żłobkowych. Liczba dzieci w grupie jest dostosowana do obowiązujących przepisów.

12. W przypadku zgłoszonej nieobecności dziecka w żłobku trwającej powyżej 30 dni ma zastosowanie art.18b ustawy.

13. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka w żłobku trwającej powyżej 30 dni bądź zaległości w płatnościach za dwa kolejne miesiące następuje skreślenie dziecka z listy przyjętych do żłobka.

## **Rozdział 5.**

### **Współpraca z rodzicami**

§ 13. 1. W żłobku może zostać utworzona rada rodziców zgodnie z art.12a ustawy.

2. Rodzice mogą uczestniczyć w zajęciach:

- 1) otwartych;
- 2) imprezach i uroczystościach okolicznościowych;
- 3) spotkaniach grup i zebraniach ogólnych.

3. Zajęcia otwarte organizowane są w terminie ustalonym przez dyrektora żłobka.

## **Rozdział 6.** **Zasady ustalania opłat za pobyt i wyżywienie w żłobku**

§ 14. 1. Miesięczny koszt utrzymania dziecka w żłobku obejmuje opłatę za pobyt oraz opłatę za wyżywienie.

2. Rada Miejska w Orzeszu ustala w drodze uchwały:

- 1) wysokość miesięcznej opłaty za pobyt dziecka w żłobku;
- 2) wysokość opłaty dodatkowej za wydłużony ponad 10 godzin dziennie wymiar opieki nad dzieckiem;
- 3) wysokość maksymalnej opłaty za wyżywienie na dzień.

3. Szczegóły wnoszenia i rozliczania opłat określa umowa cywilno-prawna zawarta pomiędzy rodzicami a dyrektorem żłobka.

4. Dopuszcza się możliwość zwolnienia rodziców z opłaty za pobyt w żłobku w sytuacji nieobecności dziecka trwającej minimum 30 dni spowodowanej chorobą lub pobytem w sanatorium.

5. Opłata za wyżywienie naliczana jest za dni faktycznej obecności dziecka w żłobku oraz za dni, w których nieobecność nie została zgłoszona do godziny 8.00.

## **Rozdział 7.** **Mienie i gospodarka finansowa żłobka**

§ 15. 1. Mienie powierzone żłobkowi przez Miasto Orzesze dla realizacji zadań statutowych żłobka stanowi własność Miasta Orzesze.

2. Żłobek jest jednostką budżetową prowadzącą działalność finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.

3. Żłobek prowadzi gospodarkę finansową na podstawie rocznego planu finansowego jednostki budżetowej opracowanego na podstawie uchwały budżetowej Rady Miejskiej Orzesza.

## **Rozdział 8.** **Postanowienia końcowe**

§ 16. 1. Statut żłobka uchwała Rada Miejska Orzesze.

2. Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nieuregulowanych w Statucie stosuje się obowiązujące przepisy prawa.

§ 17. Za rekrutację dzieci do żłobka odpowiedzialny jest dyrektor żłobka.

**Kryteria, punkty rekrutacyjne oraz dokumenty potwierdzające spełnione kryteria**

<b>Lp</b>	<b>NAZWA KRYTERIUM</b>	<b>DOKUMENT POTWIERDZAJĄCY SPEŁNIENIE KRYTERIUM</b>	<b>LICZBA PUNKTÓW</b>
1	Rodzice bądź jeden rodzic kandydata pracuje zawodowo w wymiarze czasu pracy <b>powyżej ¾ etatu</b> lub uczą się w systemie dziennym, oraz nie przebywają na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych na dzień 1 września danego roku <i>(lub zakończenie urlopu rodzicielskiego/wychowawczego do końca roku kalendarzowego, w którym odbywa się rekrutacja)</i>	· <b>dokument poświadczający zatrudnienie</b> (od każdego z rodziców): - zaświadczenie z zakładu pracy, - w przypadku samozatrudnienia aktualny wpis do działalności gospodarczej, - zaświadczenie z uczelni zawierające informacje o stacjonarnym systemie studiów, - zaświadczenie z zakładu pracy o terminie udzielonego urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego.	<b>10 pkt</b> <i>(za każdego rodzica pracującego we wskazanym wymiarze czasu pracy; w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko, punkty za zatrudnienie liczone są podwójnie)</i>
2	Rodzice bądź jeden rodzic kandydata pracuje zawodowo w <b>wymiarze maksymalnie 3/4 etatu</b> , oraz nie przebywają na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych na dzień 1 września danego roku <i>(lub zakończenie urlopu rodzicielskiego/wychowawczego do końca roku kalendarzowego, w którym odbywa się rekrutacja)</i>	· <b>dokument poświadczający zatrudnienie</b> (od każdego z rodziców): - zaświadczenie z zakładu pracy, - zaświadczenie z zakładu pracy o terminie udzielonego urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego.	<b>7 pkt</b> <i>(za każdego rodzica pracującego we wskazanym wymiarze czasu pracy, w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko, punkty za zatrudnienie liczone są podwójnie)</i>
3	Rodzice bądź jeden rodzic kandydata pracują zawodowo w <b>wymiarze maksymalnie 1/2 etatu</b> , oraz nie przebywają na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych na dzień 1 września danego roku <i>(lub zakończenie urlopu rodzicielskiego/wychowawczego do końca roku kalendarzowego, w którym odbywa się rekrutacja)</i>	· <b>dokument poświadczający zatrudnienie</b> (od każdego z rodziców): - zaświadczenie z zakładu pracy, - zaświadczenie z zakładu pracy o terminie udzielonego urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego.	<b>5 pkt</b> <i>(za każdego rodzica pracującego we wskazanym wymiarze czasu pracy; w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko, punkty za zatrudnienie liczone są podwójnie)</i>
4	Wielodzietność <sup>1)</sup>	· <b>oświadczenie o wielodzietności</b>	<b>12 pkt</b>
5	Samotne wychowywanie kandydata w rodzinie <sup>2)</sup>	· <b>oświadczenie o samotnym wychowywaniu dziecka</b>	<b>10 pkt</b>
6	Dziecko posiadające orzeczenie o niepełnosprawności	· <b>oświadczenie o niepełnosprawności</b>	<b>12 pkt</b>

7	Niepełnosprawność rodzica lub rodzeństwa kandydata	·oświadczenie o niepełnosprawności	<b>5 pkt</b>
8	Zgłoszenie do Miejskiego Żłobka w Orzeszu jednocześnie dwoje lub więcej dzieci	-	<b>5 pkt</b>
9	Dochód na członka rodziny poniżej 50 % minimalnego wynagrodzenia brutto	·zaświadczenie o średnim miesięcznym wynagrodzeniu brutto za 3 kolejne miesiące z ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.	<b>10 pkt</b>
10	Dochód na członka rodziny od 50 % do 75 % minimalnego wynagrodzenia brutto		<b>8 pkt</b>
11	Dochód na członka rodziny powyżej 75% do 100% minimalnego wynagrodzenia brutto		<b>6 pkt</b>
12	Dochód na członka rodziny powyżej 100% do 120 % minimalnego wynagrodzenia brutto		<b>4 pkt</b>

1. Wielodzietność rodziny kandydata oznacza rodzinę wychowującą troje i więcej dzieci.

2. Samotne wychowanie kandydata w rodzinie oznacza wychowanie dziecka przez pannę, kawalera, wdowę, wdowca, osobę pozostającą w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu, osobę rozwiedzioną, chyba że osoba taka wychowuje wspólnie co najmniej jedno dziecko z jego rodzicem.