

**UCHWAŁA NR XX/236/16  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 28 kwietnia 2016 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród**

Na podstawie art.30 ust.6 art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014r. poz.191 z późn. zm.), art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1 i art.41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016r. poz.446), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**Rada Miejska Orzesze uchwała**

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXX/260/09 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr inż. Jan Mach**

Załącznik do uchwały Nr XX/236/16

Rady Miejskiej Orzesze

z dnia 28 kwietnia 2016 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród z specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014r. poz.191 z późn.zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r. poz.416 z późn.zm.) wydane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne, dla których organem prowadzącym jest gmina Orzesze,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.2b, ust.3, ust.3a-3b, ust. 4a, ust.6, ust.7 a także art.42a ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Warunkiem koniecznym przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami rozwoju oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym.

3. podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole lub udzielanie im efektywnej pomocy,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) stosowanie w pracy nowoczesnych metod nauczania,
- g) organizowanie konkursów tematycznych o walorach poznawczych i wychowawczych,

5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- a) dbanie o warsztat pracy i jego wzbogacenie,

- b) dbanie o powierzony majątek szkolny i estetykę pomieszczeń,
- c) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury,
- d) dzielenie się doświadczeniami zawodowymi z innymi nauczycielami,
- e) indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- f) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą,
- g) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- h) uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- i) aktywne uczestniczenie w pracach nad tworzeniem dokumentów szkolnych,
- j) prowadzenie protokolarza, kroniki szkoły,
- k) rzetelne wywiązywanie się z pełnionych funkcji społecznych.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Orzesze.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalonego zgodnie z ust.1 przyznaje się w roku szkolnym na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w placówce, a w przypadku nauczycieli nowozatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 4 miesiącach.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w przypadku nie spełniania przynajmniej jednego z warunków wyszczególnionych w § 4.

5. Nauczycielom powracającym z urlopu dla poratowania zdrowia, macierzyńskiego, wychowawczego, bezpłatnego oraz zwolnień lekarskich powyżej 30 dni przyznaje się dodatek motywacyjny na zasadach określonych w ust. 3, dotyczących nauczycieli nowozatrudnionych.

6. Dodatek motywacyjny może ulec zmniejszeniu proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy zgodnie z przepisami płacowymi.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniżej tabeli:

| Lp. | Stanowisko                                     | Miesięcznie w złotych         |
|-----|--|-------------------------------|
|     | <b>PRZEDSZKOLA</b>                             |                               |
| 1.  | Dyrektor przedszkola                           | od 650,00 zł do 1000,00 zł    |
|     | <b>SZKOŁY</b>                                  |                               |
| 1.  | Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów       | od 700,00 zł do 1200,00 zł    |
| 2.  | Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 16 oddziałów | od 800,00 zł do 1.400,00 zł   |
| 3.  | Dyrektor szkoły liczącej powyżej 17 oddziałów  | od 1.100,00 zł do 1.600,00 zł |

2. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko zastępcy dyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły według poniższych zasad:

- 1) dodatek zastępcy dyrektora szkoły wynosi do 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły,
- 2) dodatki przyznane na innych stanowiskach kierowniczych wynoszą do 25% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo w oddziale szkolnym – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a) w oddziale do 15 uczniów – 80,00 zł miesięcznie;
  - b) w oddziale do 20 uczniów – 90,00 zł miesięcznie;
  - c) w oddziale do 25 uczniów – 100,00 zł miesięcznie.
- 2) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 80,00 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

Dodatki te przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 8.** Dodatek funkcyjny zmniejszany jest proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy zgodnie z przepisami płacowymi.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

**§ 9. 1.** Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z rozporządzeniem.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 10. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat lub wymaganych do nabycia prawa do dodatku określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego za wyjątkiem okresu przebywania na urlopie macierzyńskim.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na zielone szkoły, wycieczki lub imprezy,
- c) udziałem dzieci w rekolekcjach,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,  
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród, które nie mogą przekroczyć jednorazowo:

- 1) kwoty 1.500,00 złotych na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- 2) kwoty 2.500,00 złotych na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez Burmistrza Miasta,

2. Nagrody mogą być wypłacane:

- z okazji Święta Edukacji Narodowej,
- na zakończenie roku szkolnego,
- z okazji jubileuszu szkoły,
- z innej ważnej okazji.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

§ 14. 1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miasta po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

2. Zmiana postanowień regulaminu wymaga formy i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy wprowadzeniu regulaminu.