

**UCHWAŁA NR XXVI/294/26  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 25 czerwca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026r. poz.662), art.30 ust.6, ust.6a, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026r. poz.515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Orzesze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XLVI/585/22 Rady Miejskiej Orzesze z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**mgr inż. Mateusz Szweda**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCILI**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach lub przedszkolach, to należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto Orzesze,
- 2) w przypadku, gdy w regulaminie jest mowa o „szkołach” lub „przedszkolach” bez bliższego określenia, to należy przez to rozumieć także „zespoły”.

### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

**§ 2. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch kryteriów osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) udokumentowane, uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) inicjowanie, organizowanie i realizację imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, konkursów, wycieczek szkolnych,
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz wprowadzanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- k) zaangażowanie w prowadzenie dodatkowych zajęć opieki świetlicowej,
- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- l) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
- m) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- n) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami.

**§ 3. 1.** Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5,00zł do 1.500,00zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola, wicedyrektora lub nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznawany jest na rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje burmistrz miasta.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przyznaje dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego składa się z kwoty stałej wynikającej z §4 ust. 5 oraz składników zmiennych wynikających z §4 ust. 6.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- a) Dyrektora szkoły wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), zwanego dalej "rozporządzeniem",
- b) I Wicedyrektora szkoły wynosi 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu,
- c) II Wicedyrektora szkoły wynosi 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu,
- d) nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze nie wymienione w punkcie a, b, c wynosi 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszanego w rozporządzeniu.

6. Dodatek funkcyjny dla stanowisk kierowniczych wynosi:

a) Dyrektor:

- do 150 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 750,00zł,
- 151 – 350 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.050,00zł,
- od 351 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.300,00zł.

b) I Wicedyrektor, II Wicedyrektor:

- do 500 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 400,00zł,
- od 501 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 600,00zł.

7. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje dyrektor szkoły, przedszkola przyznaje dodatki za:

- a) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300,00zł,
- b) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego - w wysokości 300,00zł,
- c) w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym pełni dwóch nauczycieli – każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00zł,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- e) sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 100,00zł miesięcznie.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

**§ 5. 1.** Dodatek za pracę w trudnych warunkach - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

3. Dodatki z ust. 1 i 2 nie przysługują nauczycielom, którzy realizują powyższe zajęcia w ramach tzw. doraźnych zastępstw.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 6.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

#### **Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród:

- a) 500,00zł - 2.000,00zł na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- b) 1.000,00zł - 3.000,00zł na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez burmistrza miasta.

2. Nagrody mogą być wypłacane:

- z okazji Święta Edukacji Narodowej,
- na zakończenie roku szkolnego,
- z okazji jubileuszu szkoły,
- z innej ważnej okazji.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.