

ZARZĄDZENIE NR IX/73/2024
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 7 sierpnia 2024 r.

w sprawie: wprowadzenia „Standardów ochrony małoletnich”.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam „Standardy ochrony małoletnich” w Urzędzie Miejskim Orzesze, które stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikowi Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 sierpnia 2024 r.

Burmistrz Miasta Orzesze

Mariusz Oleś

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

§ 1. 1. „Standardy ochrony małoletnich”, zwane w dalszej części „Standardami”, określają zasady bezpiecznych relacji między małoletnim a pracownikiem, zachowania niedozwolone wobec małoletniego i zasady podejmowania interwencji w przypadku uzasadnionego podejrzenia krzywdzenia małoletniego w Urzędzie Miejskim Orzesze i dotyczą praktyki zawodowej odbywanej przez małoletniego w Urzędzie Miejskim Orzesze oraz działalności obiektów sportowych przy ul. Bukowina w Orzeszu.

2. Ilekroć w „Standardach” jest mowa o:

- 1) Burmistrz – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Orzesze lub osobę zastępującą,
- 2) małoletnim – rozumie się przez to osobę, która nie ukończyła 18 lat,
- 3) pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Miejskim Orzesze na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy, okres, na jaki została zatrudniona i zajmowane stanowisko, stażystę, praktykanta lub wolontariusza, a także osobę współpracującą na podstawie umowy zlecenie lub o dzieło, która realizuje w Urzędzie Miejskim Orzesze zadania w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletniego lub z opieką nad nim,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Miejski Orzesze reprezentowany przez Burmistrza,
- 5) przemocy – rozumie się przez to jednorazowe lub powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie w stosunku do małoletniego, wykorzystujące przewagę fizyczną, psychiczną lub ekonomiczną, naruszające prawa lub dobra osobiste małoletniego, w szczególności narażające na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia lub mienia, naruszające godność, nietykalność cielesną lub wolność, w tym seksualną, powodujące szkody na zdrowiu fizycznym lub psychicznym, wywołujące u małoletniego cierpienie lub krzywdę, istotnie naruszające prywatność małoletniego lub wzbudzające u małoletniego poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia, także za pomocą środków komunikacji elektronicznej,
- 6) rodzicu – rozumie się przez to także opiekuna prawnego lub faktycznego,
- 7) Urzędzie – rozumie się przez to Urząd Miejski Orzesze.

§ 2. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikiem:

- 1) postępowanie z ogólnie przyjętymi normami współżycia społecznego,
- 2) zakaz stosowania przemocy,
- 3) reagowanie na stosowanie przemocy przez innego małoletniego lub inną osobę dorosłą, w tym rodzica,
- 4) dopuszczanie pracownika do kontaktu z małoletnim na zasadach określonych w § 3 „Standardów”,
- 5) profesjonalne i rzetelne wykonywanie obowiązków określonych w zakresie czynności, „Regulaminie pracy” i „Standardach”,
- 6) dopuszczanie osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą do kontaktu z małoletnim na zasadach określonych w § 4 „Standardów”,
- 7) dopuszczanie pracownika osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub osoby prawnej do kontaktu z małoletnim na zasadach określonych w § 4 „Standardów”.

§ 3. 1. Przed dopuszczeniem pracownika do kontaktu z małoletnim:

- 1) pracodawca sprawdza, czy pracownik nie figuruje w rejestrze z dostępem ograniczonym i w rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w rejestrze,
- 2) pracownik przedkłada informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV, w art. 189a i art. 207 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
- 3) pracownik oświadcza, czy posiada obywatelstwo innego państwa niż Polska,
- 4) w przypadku, gdy pracownik oświadczył, że posiada obywatelstwo innego państwa niż Polska, pracownik przedkłada informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
- 5) pracownik oświadcza, czy w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwał w innym państwie niż Polska lub państwo obywatelstwa, a jeśli tak – wskazuje te państwa,
- 6) w przypadku, gdy pracownik oświadczył, że zamieszkiwał w innym państwie niż Polska lub państwo obywatelstwa, pracownik przedkłada informację z rejestru karnego państwa lub państw innych niż Polska lub państwo obywatelstwa, uzyskaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
- 7) w przypadku, gdy pracownik oświadczył, że zamieszkiwał w innym państwie niż Polska lub państwo obywatelstwa i prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, pracownik przedkłada informację z rejestru karnego państwa lub państw innych niż Polska lub państwo obywatelstwa,
- 8) w przypadku, gdy pracownik oświadczył, że zamieszkiwał w innym państwie niż Polska lub państwo obywatelstwa i prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji z rejestru karnego, pracownik oświadcza, że w państwie obywatelstwa albo w państwie lub państwach, w których zamieszkiwał przez ostatnie 20 lat, nie przewiduje się sporządzenia informacji z rejestrów karnych uzyskiwanych do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestrów karnych oraz że nie był prawomocnie skazany w tym państwie lub państwach za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV, w art. 189a i art. 207 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

2. Przez zamieszkiwanie, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, rozumie się rodzaj pobytu cechujący się zaspokajaniem codziennych potrzeb życiowych w mieszkaniu faktycznie zajmowanym, stanowiącym centrum życia domowego w danym okresie, a w szczególności nocowania, stołowania się i wypoczynku po pracy lub nauce. Zamieszkiwaniem nie są wyjazdy wakacyjne lub wypoczynkowe.

3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 3, 5 i 8, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia i powinny zostać opatrzone klauzulą, która zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.

4. Informacje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 4, 6 i 7, mogą zostać przedłożone w postaci kopii z oryginałem do wglądu.

5. Informacje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 4, 6 i 7, nie mogą być starsze niż 30 dni licząc od dnia wystawienia.

§ 4. 1. Z osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, która samodzielnie realizuje dla Urzędu zadania w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletniego lub z opieką nad nim, przy nawiązywaniu stosunku prawnego postępuje się jak z pracownikiem.

2. W przypadku, gdy w imieniu osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub osoby prawnej, która realizuje dla Urzędu zadania w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletniego lub z opieką nad nim poprzez zatrudniane przez nią inne osoby, przy nawiązywaniu stosunku prawnego kwestie ochrony małoletnich reguluje się w umowie, a w przypadku jej braku – stosownym oświadczeniem osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub osoby prawnej.

§ 5. Pracodawca nie dopuszcza do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletniego lub z opieką nad nim osoby, której dane są zamieszczone w rejestrze z dostępem ograniczonym i w rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w rejestrze albo została prawomocnie skazana za przestępstwo określone w rozdziale XIX i XXV, w art. 189a i art. 207 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny lub w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.

§ 6. 1. W szczególności jako przemoc ze strony pracownika, innego małoletniego lub innej osoby dorosłej, w tym rodzica, traktowane są:

- 1) bicie,
- 2) policzkowanie,
- 3) kopanie,
- 4) szarpanie,
- 5) popychanie,
- 6) duszenie,
- 7) obezwładnianie,
- 8) uderzanie przedmiotami,
- 9) wyzywanie niezwiązane z zagrzewaniem do walki,
- 10) upokarzanie,
- 11) lekceważenie,
- 12) poniżanie,
- 13) okazywanie braku szacunku,
- 14) zawstydzanie,
- 15) grożenie,
- 16) poddawanie stałej krytyce,
- 17) wyśmiewanie,
- 18) szydzenie,
- 19) lżenie,
- 20) izolowanie, wmawianie nieprawdziwych cech,

- 21) uwodzenie,
- 22) prowadzenie rozmów i podtekstów o zabarwieniu seksualnym,
- 23) ekshibicjonizm lub świadome czynienie małoletniego świadkiem aktów płciowych,
- 24) zmuszanie do oglądania pornografii,
- 25) dotykanie miejsc intymnych małoletniego lub zachęcanie małoletniego do dotykania pracownika, innego małoletniego lub innej osoby dorosłej,
- 26) różne formy stosunku seksualnego,
- 27) zmuszanie do oddawania pieniędzy,
- 28) niszczenie rzeczy osobistych małoletniego.

2. Zabronione jest także:

- 1) presja na profesjonalizację w danej dyscyplinie,
- 2) presja na organizację i samokontrolę małoletniego zawodnika w różnych aspektach rozwoju sportowego, takich jak dieta, przygotowanie do treningów itp. zamiast stawiania na spontaniczność, swobodę i czerpanie przyjemności z uczestnictwa w sporcie,
- 3) stawianie małoletniemu nierealistycznych wymagań, zmuszanie go gry, zawodów, turniejów itp. w czasie choroby czy kontuzji,
- 4) wymuszanie bezwzględności posłuszeństwa pod groźbą wykluczenia z treningów, z udziału w zawodach, meczu itp.,
- 5) powielanie utartych schematów treningowych, które zawierają elementy przemocy i poniżania mylnie uważanych za budowanie odporności psychicznej,
- 6) oczekiwanie podporządkowania całego życia małoletniego pod treningi i zawody,
- 7) agresywne „zabawy” treningowe,
- 8) nadmierne obciążenie treningowe,
- 9) dodatkowe treningi jako kara,
- 10) odmowa dostarczenia napojów w trakcie lub po treningu,
- 11) groźenie usunięciem z drużyny, jeśli małoletni nie chce uczestniczyć w zawodach, turniejach, meczach itp.,
- 12) faworyzowanie małoletniego osiągającego lepsze wyniki w sporcie,
- 13) krytykowanie wagi, wyglądu, wykonanego zadania na treningu czy występu na zawodach, turniejach, meczach itp.
- 14) brak wsparcia emocjonalnego po przegranym meczu, porażce w zawodach, turniejach,
- 15) tuszowanie problemów,
- 16) fotografowanie nagiego lub przebierającego się małoletniego,
- 17) celowe utrzymywanie bliższej relacji z małoletnim, celowe utrzymywanie jego pozycji w drużynie, nawet jeżeli poziom gry lub startów w zawodach, turniejach jest niższy w porównaniu z innymi zawodnikami,
- 18) wchodzenie do łazienki zawodników,
- 19) stosowanie rytuałów dotyczących np. nowych członków zespołu, które są poniżające (tzw. fala),
- 20) pozostawianie bez opieki małoletniego, który z powodu choroby lub niepełnosprawności nie może samodzielnie zaspokoić swoich potrzeb,
- 21) zmuszanie małoletniego do picia alkoholu,
- 22) zmuszanie małoletniego do zażywania środków odurzających, substancji psychotropowych lub leków,

- 23) utrzymywanie jakichkolwiek innych niż służbowe kontaktów z małoletnim poza godzinami pracy pracownika,
- 24) utrwalanie w celach innych niż służbowe wizerunku małoletniego i jego rozpowszechnianie za pośrednictwem dowolnego medium, w formie fotograficznej lub filmowej.

3. Za zachowanie niedozwolone wobec małoletniego nie jest uznawane grożenie małoletniemu, krzyczenie na małoletniego lub obezwładnienie małoletniego w sytuacji, kiedy małoletni zachowuje się agresywnie wobec innych osób lub jest napastnikiem.

4. Za zachowanie niedozwolone wobec małoletniego nie jest uznawany kontakt fizyczny w sytuacji, kiedy stanowi niezbędną część treningu.

5. Przepis ust. 2 pkt 24 nie dotyczy małoletniego, który jest członkiem rodziny pracownika lub z rodziną małoletniego łączą pracownika relacje towarzyskie. Przez rodzinę rozumie się osoby spokrewnione albo osoby niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące.

§ 7. 1. O stosowaniu przemocy wobec małoletniego mogą świadczyć następujące okoliczności:

- 1) małoletni jest często brudny, nieprzyjemnie pachnie,
- 2) małoletni kradnie jedzenie, pieniądze lub zębrze,
- 3) małoletni jest głodny,
- 4) małoletni ma widoczne obrażenia ciała w różnej fazie gojenia (pręgi na plecach, nogach i rękach, wybicia palców, strupy w miejscach przyczepu małżowin usznych, krwawe wylewy do obu gałek ocznych, siniaki, poparzenia, ślady po przypalaniu papierosem, ugryzienia, złamania kości itp.), których pochodzenie trudno jest wyjaśnić,
- 5) małoletni podaje niewiarygodne, niemożliwe, niespójne wyjaśnienia dotyczące obrażeń, często je zmienia,
- 6) małoletni nadmiernie zakrywa ciało, niestosownie do sytuacji i pogody,
- 7) małoletni boi się rodzica, boi się lub nie chce wracać do miejsca zamieszkania,
- 8) małoletni wzdryga się, kiedy podchodzi do niego osoba dorosła,
- 9) małoletni cierpi na powtarzające się dolegliwości somatyczne (ból brzucha, ból głowy, mdłości itp.),
- 10) małoletni jest bierny, wycofany, uległy, przestraszony, depresyjny itp. lub zachowuje się agresywnie, buntuje się, samookalecza się itp.,
- 11) małoletni ucieka w świat wirtualny (gry komputerowe, Internet itp.),
- 12) małoletni używa środków psychoaktywnych,
- 13) małoletni nadmiernie szuka kontaktu z innymi dorosłymi (tzw. „lepkość” małoletniego),
- 14) małoletni moczy i zanieczyszcza się bez powodu lub w konkretnych sytuacjach albo na widok określonych osób,
- 15) małoletni ma otarcia naskórka, bolesność narządów płciowych, odbytu,
- 16) w rozmowach, zachowaniu małoletniego zaczynają dominować elementy i motywy seksualne,
- 17) małoletni jest rozbudzony seksualnie niestosownie do wieku,
- 18) ciąża w przypadku małoletniego poniżej 15 roku życia,
- 19) nastąpiła nagle i wyraźna zmiana zachowania małoletniego,
- 20) małoletni mówi o przemocy, opowiada o sytuacjach, których doświadcza.

2. Ryzyko stosowania przemocy wobec małoletniego wzrasta w sytuacji, gdy:

- 1) rodzic wywiera presję na profesjonalizację w danej dyscyplinie, zwłaszcza związaną z niespełnionymi ambicjami rodzica,

- 2) rodzic podaje nieprzekonujące lub sprzeczne informacje lub odmawia wyjaśnienia przyczyn obrażeń małoletniego,
- 3) rodzic odmawia kontaktów,
- 4) rodzic mówi o małoletnim w negatywny sposób, ciągle obwinia, poniża i strofuje małoletniego,
- 5) rodzic poddaje małoletniego surowej dyscyplinie lub jest nadopiekuńczy albo zbyt pobłażliwy, izoluje małoletniego od rówieśników, kontroluje każdą aktywność małoletniego,
- 6) rodzic nie interesuje się losem i problemami małoletniego,
- 7) rodzic nie potrafi podać miejsca, w którym aktualnie przebywa małoletni – w sytuacji powtarzających się nieobecności na zajęciach, nagłego zaprzestania uczęszczania na zajęcia,
- 8) rodzic jest apatyczny, pogrążony w depresji,
- 9) rodzic zachowuje się agresywnie,
- 10) rodzic ma zaburzony kontakt z rzeczywistością, reaguje nieadekwatnie do sytuacji, wypowiada się niespójnie,
- 11) rodzic nie ma świadomości lub neguje potrzeby małoletniego,
- 12) rodzic faworyzuje jedno z rodzeństwa małoletniego,
- 13) rodzic przekracza dopuszczalne granice w kontakcie fizycznym z małoletnim,
- 14) rodzic nadużywa alkoholu, narkotyków lub innych substancji psychoaktywnych.

§ 8. 1. W przypadku, gdy pracownik jest świadkiem stosowania wobec małoletniego przemocy lub małoletni sam zgłosi pracownikowi stosowanie przemocy pracownik:

- 1) ocenia, czy zagrożone jest życie małoletniego:
 - a) jeśli tak lub nie wie – natychmiast zawiadamia pogotowie ratunkowe i policję dzwoniąc pod numer 112 i dalej postępuje zgodnie z zaleceniami służb,
 - b) jeśli nie – wykorzystując swoje doświadczenie zawodowe, życiowe i zdrowy rozsądek, w zależności od sytuacji podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania takiego zachowania: zwrócenie uwagi sprawcy (słowna interwencja), odseparowanie małoletniego od sprawcy, w tym nakazanie opuszczenia zajęć lub zawiadamia policję dzwoniąc pod numer 112 i dalej postępuje zgodnie z zaleceniami służb,
- 2) jeśli zawiadomił pogotowie ratunkowe lub policję zgłasza ten fakt kierownikowi Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego,
- 3) po odbiorze małoletniego przez pogotowie ratunkowe lub policję zabezpiecza się materiał z monitoringu wizyjnego, jeśli zdarzenie miało miejsce na obszarze objętym monitoringiem oraz – jeśli są – inne istotne dowody dotyczące stosowania przemocy.

2. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że doszło do kontaktu małoletniego z materiałem biologicznym sprawcy (nasienie, ślina, naskórek), należy, w miarę możliwości, nie dopuścić, aby małoletni mył się, jadł lub pił do momentu przyjazdu policji.

3. Do momentu przyjazdu pogotowia ratunkowego lub policji małoletni powinien pozostawać pod opieką pracownika.

§ 9. 1. W przypadku, gdy pracownik podejrzewa stosowanie wobec małoletniego przemocy, a w szczególności zauważa okoliczności, o których mowa w § 7:

- 1) ocenia, czy zagrożone jest życie małoletniego:
 - a) jeśli tak lub nie wie – natychmiast zawiadamia pogotowie ratunkowe i policję dzwoniąc pod numer 112 i dalej postępuje zgodnie z zaleceniami służb,
 - b) jeśli nie – zgłasza ten fakt kierownikowi Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego,

- 2) kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego lub inny wyznaczony przez Burmistrza pracownik przeprowadza rozmowę z małoletnim. Rozmowa może zostać przeprowadzona w innym dniu,
- 3) jeśli w wyniku rozmowy:
 - a) potwierdzą się podejrzenia pracownika stosowania wobec małoletniego przemocy, Burmistrz zawiadamia policję,
 - b) pozostają wątpliwości co do stosowania wobec małoletniego przemocy, Burmistrz składa wnioski o wgląd w sytuację rodziny. W przypadku braku danych rodziny, Burmistrz zawiadamia policję,
 - c) nie potwierdzą się podejrzenia pracownika stosowania wobec małoletniego przemocy, procedura jest zamykana.

2. Przeprowadzając rozmowę z małoletnim kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego lub inny wyznaczony przez Burmistrza pracownik:

- 1) dba o sprzyjające warunki rozmowy: oddzielne pomieszczenie, z dala od osób postronnych, brak pośpiechu,
- 2) przyjmuje pozycję ciała dostosowaną do pozycji małoletniego: siada, kuca itp.,
- 3) używa języka zrozumiałego dla małoletniego, dostosowanego do wieku małoletniego,
- 4) okazuje małoletniemu szacunekowi, akceptację i empatyczne zrozumienie,
- 5) jest cierpliwy,
- 6) nie naciska na małoletniego,
- 7) unika naprowadzania małoletniego na odpowiedzi, które chciałby usłyszeć,
- 8) okazuje zrozumienie, że niełatwo jest mówić o trudnych sprawach, zwłaszcza jeśli mogą dotyczyć rodziców,
- 9) chwali za odwagę podjęcia rozmowy, nie za treść rozmowy,
- 10) nie wypowiada przy małoletnim negatywnych opinii o rodzicach,
- 11) nazywa przemoc przemocą i zapewnia małoletniego, że nie jest winny tego, co zrobił sprawca,
- 12) wyjaśnia małoletniemu w przystępny sposób, co dalej zamierza zrobić.

§ 10. W przypadku stosowania lub podejrzenia stosowania wobec małoletniego przemocy, poza działaniami określonymi w § 8 i 9, kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego przekazuje pokrzywdzonemu małoletniemu lub rodzicowi informację o możliwym wsparciu w instytucjach systemu opieki społecznej.

§ 11. 1. Działania podjęte w przypadku stosowania lub podejrzenia stosowania wobec małoletniego przemocy dokumentuje się notatką służbową.

2. Zasady przechowywania notatki służbowej oraz innej dokumentacji wytworzonej w związku z ochroną małoletniego określają obowiązujące w Urzędzie normatywy kancelaryjne.

§ 12. 1. Działalność obiektów sportowych nie wymaga od małoletniego korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet. Za prawidłowe korzystanie z sieci Internet przez małoletniego odpowiada rodzic.

2. Na terenie obiektów sportowych zabronione jest korzystanie w jakiegokolwiek formie z treści szkodliwych dla małoletniego. Za korzystanie z treści szkodliwych przez małoletniego odpowiada rodzic.

§ 13. 1. Nie rzadziej niż raz na dwa lata kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego dokonuje przeglądu „Standardów” i, w razie konieczności, proponuje nowe „Standardy” lub zmiany w obowiązujących „Standardach”.

2. W przypadku, gdy w wyniku dokonanego przeglądu „Standardy” nie zostaną zmienione lub zaktualizowane, należy to udokumentować notatką służbową.

3. W przypadku, gdy w wyniku dokonanego przeglądu wprowadzone zostaną nowe lub zaktualizowane „Standardy”, wystarczającym udokumentowaniem będzie zarządzenie Burmistrza w sprawie wprowadzenia nowych lub aktualizacji „Standardów”.

§ 14. 1. Kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego zapoznaje pracownika z treścią „Standardów” przed rozpoczęciem pracy w ramach szkolenia stanowiskowego i każdorazowo na życzenie pracownika.

2. Fakt zapoznania się pracownika z treścią „Standardów” pracownik potwierdza stosownym oświadczeniem, które przechowywane jest w aktach osobowych pracownika, a w przypadku nieprowadzenia akt osobowych pracownika – wraz z dokumentem uzasadniającym kontakt z małoletnim (np. wraz z umową).

3. „Standardy” zostają udostępnione:

- 1) na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu,
- 2) poprzez wywieszenie w widocznym miejscu na terenie obiektów sportowych.

4. Wersja skrócona „Standardów”, która przeznaczona jest dla małoletniego, zostaje udostępniona poprzez wywieszenie w widocznym miejscu dostępnym dla małoletniego na terenie obiektów sportowych.

§ 15. 1. Osobą odpowiedzialną za przygotowanie pracowników do stosowania „Standardów”, przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie małoletniemu wsparcia jest kierownik Referatu ds. Współpracy ze Stowarzyszeniami, Przeciwdziałania Uzależnieniom oraz Zarządzania Kryzysowego.

2. W przypadku nieprzestrzegania „Standardów”, stosowania przemocy lub podejrzenia stosowania przemocy mogą zostać podjęte kroki prawne wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących, w tym w szczególności może zostać sporządzone i skierowane do właściwego organu zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa. Zawiadomienie podpisuje Burmistrz.