

**ZARZĄDZENIE NR VIII/60/2023  
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE**

z dnia 19 kwietnia 2023 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia VIII/42/2023 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 30 marca  
2023r.w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Orzeszu**

Na podstawie art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2023r. poz.40), art.42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj.Dz.U. z 2022r. poz.530), art.104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj.Dz.U. z 2022r. poz.1510 ze zm.)

**zarządzam co następuje:**

**§ 1.** Tytuł zarządzenia nr VIII/42/2023 Burmistrza Miasta Orzesze otrzymuje brzmienie: "w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego Orzesze"

**§ 2.** Dodaje się rozdział 10a o następującym brzmieniu:

**"Rozdział 10a.  
Monitoring wizyjny**

**§ 40. a.** W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i ochrony mienia, pracodawca wprowadził szczególny nadzór w postaci monitoringu wizyjnego.

**§ 40. b.** Monitoring wizyjny obejmuje otoczenie budynek Urzędu Miejskiego w Orzeszu przy ul. św. Wawrzyńca 21, ciągi komunikacyjne wewnątrz tego budynku oraz ciąg komunikacyjny wewnątrz budynku przy ul. św. Wawrzyńca 23. Miejsca objęte monitoringiem wizyjnym zostały odpowiednio oznakowane.

**§ 40. c.** Nagrania obrazu są zabezpieczone przed udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem przepisów prawa oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

**§ 40. d.** Osoby upoważnione do dostępu do nagrań obrazu mają obowiązek zachowania w poufności informacji uzyskanych w wyniku monitoringu wizyjnego.

**§ 40. e.** Nagrania obrazu pracodawca może przetwarzać wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowywać je przez okres 14 dni od dnia nagrania.

**§ 40. f.** W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w § 40e. ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

**§ 40. g.** Po upływie okresów, o których mowa w pkt. § 40e. § 40f., uzyskane w wyniku monitoringu wizyjnego nagrania obrazu zostaną zniszczone.

**Monitoring zawartości komputera, służbowego telefonu komórkowego i służbowej poczty  
elektronicznej pracownika**

**§ 40. h.** W celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, pracodawca wprowadził monitoring zawartości komputera, służbowego telefonu komórkowego i służbowej poczty elektronicznej pracownika.

**§ 40. i.** Monitoring zawartości komputera, służbowego telefonu komórkowego i służbowej poczty elektronicznej pracownika nie może naruszać tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

**§ 40. j.** Dane pozyskane w wyniku monitoringu zawartości komputera, służbowego telefonu komórkowego i służbowej poczty elektronicznej pracownika zabezpieczone są przed udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem prawa oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

§ 40. k. Osoby upoważnione do monitoringu zawartości komputera, służbowego telefonu komórkowego i służbowej poczty elektronicznej pracownika mają obowiązek zachowania w poufności informacji uzyskanych w wyniku prowadzenia monitoringu."

§ 3. Pozostałe zapisy Zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą w terminie 14 dni od podania treści regulaminu do wiadomości pracownikom urzędu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Miasta  
Orzesze

**inż. Mirosław Blaski**